

EXTRAIT DU REGISTRE DES DELIBERATIONS DU COMITE SYNDICAL

Création du S.I.V.U. par arrêté préfectoral du 4 avril 2000

Séance publique du 30 mai 2024

Membres en exercice : 8
Date de Publicité : 30/05/2024

D/2024-007

Aujourd'hui, Jeudi 30 mai 2024, à 10 heures 09, s'est réuni au SIVU BORDEAUX-MERIGNAC, 40 avenue de la Gare à Bordeaux et en visio-conférence le comité syndical sous la présidence de :

Madame Delphine JAMET

Etaient présents :

A titre de titulaires :

Mesdames DELUC, DEMANGE et JAMET et Messieurs BELPERRON, FEYTOUT et GIRARD.

Etaient excusés :

Mesdames AMOUROUX, BOUVIER, DELNESTE, EL KHADIR, FAHMY, JUSTOME, KUHN, LE BOULANGER et SCHMITT et Monsieur ARFEUILLE.

SYNDICAT INTERCOMMUNAL A VOCATION UNIQUE DE BORDEAUX-MERIGNAC

D-2024/007

Modification des statuts du SIVU Bordeaux-Mérignac
Approbation - Autorisation

Madame Delphine JAMET, présidente, présente le rapport suivant :

La Ville de Mérignac et la ville de Bordeaux ont créé le Syndicat Intercommunal à Vocation Unique de Bordeaux-Mérignac (SIVU) pour la restauration collective par délibérations concordantes dont les statuts ont été actés par arrêté préfectoral le 4 avril 2000. Dès lors, plusieurs modifications statutaires annulant et remplaçant les versions précédentes ont eu lieu, notamment pour modifier l'adresse du siège ou le receveur principal. La dernière en date a été votée en juillet 2023 pour renforcer le document juridiquement.

En parallèle le SIVU a souhaité restituer la compétence de préparation de repas pour le portage à domicile au vu de la complexité des process pour le nombre de convives dans le cadre des projets structurels de l'établissement (changement de conditionnement, bâtiment, production du froid...). C'est pour cela que le comité syndical a approuvé à l'unanimité la délibération D-2023/018.

Cette délibération a donc été soumise à notification au conseil municipal de chacune des villes membres du SIVU qui s'est à son tour prononcé avec un avis favorable à l'unanimité via la délibération n°2023-120 pour Mérignac et D-2023/323 pour Bordeaux.

Ainsi, la restitution de la compétence a été actée mais doit être formalisée. C'est pour cela qu'une nouvelle version des statuts du SIVU est proposée où la mention « Le Syndicat assure aussi la fabrication des repas pour la restauration sociale concernant le portage à domicile dont le port reste compétence des Villes adhérentes et/ou de leur Centre Communal d'Action Social » de l'article 2 est supprimée.

Il vous est donc proposé d'approuver la modification des statuts du SIVU Bordeaux-Mérignac.

LE COMITE SYNDICAL

Vu l'arrêté préfectoral du 4 avril 2000,
Vu l'arrêté préfectoral du 5 août 2003,
Vu l'arrêté préfectoral du 8 septembre 2004,
Vu l'arrêté préfectoral du 9 septembre 2016,
Vu l'arrêté préfectoral du 16 mai 2022,
Vu l'arrêté préfectoral du 24 octobre 2023,
Vu la délibération D-2023/018 portant restitution du portage à domicile aux villes,

Vu la délibération D-2023/323 de la ville de Bordeaux approuvant la restitution de la compétence,
Vu la délibération n°2023-120 de la ville de Mérignac approuvant la restitution de la compétence,

Adopte la délibération suivante :

Article 1 :

Approuve les nouveaux statuts du SIVU Bordeaux-Mérignac tel qu'annexés.

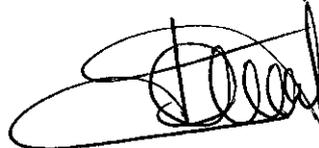
Article 2 :

Charge Madame la Présidente de l'application de la présente délibération et l'autorise à signer tout document afférent à cette affaire.

Voix pour : 6
Voix contre : 0
Abstention : 0

Fait à Bordeaux, le 30 MAI 2024

La Présidente,



Delphine JAMET



**Syndicat Intercommunal
Pour la Restauration Collective
Des villes de Bordeaux et Mérignac**

STATUTS

Mis à jour par délibération du 30 mai 2024

www.sivu-bordeauxmerignac.fr

40, avenue de la gare – 33200 BORDEAUX

Tél 05 57 00 04 00 - sivubm@sivubm.com

SIRET 253 306 187 00035



ARTICLE 1 : FORMATION ET DENOMINATION DU SYNDICAT

En application du Code General des Collectivités Territoriales (CGCT) et notamment ses articles L 5212-1 à 34, a été créé par arrêté Préfectoral du 4 avril 2000 entre les communes de BORDEAUX et MERIGNAC, un Syndicat Intercommunal à Vocation Unique qui prend la dénomination de SIVU BORDEAUX - MERIGNAC.

ARTICLE 2 : OBJET – SERVICES AUX USAGERS

Le Syndicat a pour objet la fabrication et la livraison de repas, pour la restauration sociale concernant : la restauration scolaire, la restauration des Centres de Loisirs, la restauration des personnes âgées, la restauration de personnels sur des sites spécifiquement désignés par les communes membres et tout autre type de restauration collective (hors crèches) pouvant relever de la mission des Villes adhérentes, ou de toute autre collectivité ou organisme, notamment pour des actions de sécurité civile, conformément aux règles de la commande publique. Chaque commune conserve compétence pour la distribution des repas aux usagers (remise en température et service).

Le Syndicat exerce en outre la compétence en matière d'étude, de réalisation et d'exploitation d'une unité de production et de toute extension de cette unité sur le même site ou non.

Le Syndicat pourra apporter une assistance technique à la restauration collective dans les Villes adhérentes ou réaliser des prestations ponctuelles de promotion, de mise en valeur des communes appartenant au syndicat lors d'évènements et de manifestations.

ARTICLE 3 : SIEGE SOCIAL

Le siège du Syndicat est fixé à Bordeaux, 40 avenue de la Gare.

ARTICLE 4 : DUREE

Le syndicat est constitué pour une durée illimitée.

ARTICLE 5 : COMPOSITION DU COMITE

Le Syndicat est administré par un comité composé à parité de membres délégués élus par les conseils municipaux des communes associées conformément aux articles L 5212-6 et aux articles suivants du CGCT. Chaque conseil municipal élit en son sein 4 délégués titulaires et 4 délégués suppléants.

Les délégués suppléants sont appelés à siéger au comité avec voix délibérante en cas d'empêchement du ou des délégués titulaires.

Les délégués exercent leurs fonctions pour la durée de leur mandat municipal.

Le comité syndical élit parmi ses membres un Président, un Vice-Président et les membres de son bureau.

ARTICLE 6 : FONCTIONNEMENT DU COMITE

Le Comité syndical règle par ses délibérations, les points qui sont de sa compétence, en respectant les lois et règlements ; ses actes sont soumis au contrôle de légalité et leur caractère exécutoire résulte des dispositions du chapitre premier du titre III du livre premier de la deuxième partie du Code Général des Collectivités Territoriales.

Il vote, notamment, le budget, le compte administratif, les décisions de délégation de gestion d'un service public, et peut déléguer à son bureau certains actes d'administration courante et certains pouvoirs.

Les délibérations sont prises à la majorité absolue des suffrages exprimés ; la voix du Président est prépondérante en cas de partage (sauf cas de scrutin secret).

Le Comité Syndical se réunit au moins une fois par semestre

Le Comité syndical se réunit au siège du Syndicat ou dans un lieu choisi par le Comité dans l'une des communes membres.

ARTICLE 7 : REGLEMENT INTERIEUR

Conformément aux dispositions de la Loi d'Orientation du 6 février 1992, le comité syndical adopte son règlement intérieur. Après chaque renouvellement de mandat des délégués, le règlement intérieur sera soumis à nouvelle adoption.

ARTICLE 8 : COMPOSITION DU BUREAU

Le bureau est composé conformément aux dispositions de l'article L 5211-10 du CGCT.

Le Comité syndical peut lui déléguer une partie de ses attributions conformément au code général des collectivités territoriales à l'exception :

- du vote du budget primitif et des décisions modificatives et/ou budget supplémentaire le cas échéant
- de l'approbation du compte administratif et/ou le compte financier unique
- des décisions relatives aux modifications des conditions initiales de composition, de fonctionnement et de durée du Syndicat
- de l'adhésion du Syndicat à un établissement public
- des dispositions à caractère budgétaire prises par un établissement public de coopération intercommunale à la suite d'une mise en demeure intervenue en application de l'article L. 1612-15 du CGCT
- de la délégation de la gestion d'un service public

ARTICLE 9 : LE PRESIDENT

Le Président est l'organe exécutif du Syndicat. Il prépare et exécute les délibérations du Comité syndical.

Le Président prend part à tous les votes, sauf en cas d'application des articles L 2121-14 et L 2131-11 du CGCT. Il est l'ordonnateur des dépenses ; il prescrit l'exécution des recettes du Syndicat.

Il est seul chargé de l'administration, mais il peut déléguer par décision, sous sa surveillance et sa responsabilité, l'exercice d'une partie de ses fonctions au vice-président, et en l'absence ou en cas d'empêchement de ce dernier, à un autre membre du bureau.

Il peut également donner, sous sa surveillance et responsabilité, par décision, délégation de signature au Directeur Général des services du Syndicat.

Ces délégations subsistent tant qu'elles ne sont pas rapportées. Il représente le Syndicat en justice.

ARTICLE 10 : COMPOSITION DES COMMISSIONS

Le comité syndical forme des commissions chargées d'étudier et de préparer ses décisions dans le cadre de la compétence transférée. Des représentants des communes membres, désignés par celles-ci, siègeront à ces commissions afin d'assurer la mise en œuvre de la collaboration et l'atteinte des objectifs qualitatifs, sanitaires, financiers, environnementaux et politiques fixés par le comité syndical.

ARTICLE 11 : DISPOSITIONS FINANCIERES

Dépenses :

Il est fait application des dispositions de l'article L 5212 - 18 du Code Général des Collectivités Territoriales qui stipule que le Syndicat pourvoit à toutes les dépenses nécessaires à la mise en œuvre de ses missions pour lesquelles il est constitué.

Recettes :

Les recettes du budget du Syndicat comprennent celles indiquées à l'article L 5212 - 19 du CGCT :

- contributions des communes associées aux charges d'exploitation calculées sur la base du prix de revient réel des repas (toutes charges comprises) et au prorata des prestations commandées par chaque collectivité
- contributions des communes associées aux charges d'investissement au prorata de la répartition des contributions associées aux charges d'exploitation
- revenus des biens meubles ou immeubles du Syndicat
- les sommes qu'il reçoit des administrations publiques, des associations, et organismes, en échange du service rendu
- les subventions de l'Etat, de la Région, du Département et des Communes.
- les produits des dons et legs
- le produit des taxes, redevances et contributions correspondant aux services assurés
- le produit des emprunts

Afin de faire face aux éventuels déficits d'exploitation, les communes peuvent attribuer au Syndicat une subvention exceptionnelle. Celle-ci doit faire l'objet d'une demande motivée, chiffrée, montrant le préjudice subi par le Syndicat. L'accord conjoint des communes est indispensable. La participation de chacun est calculée sur la base du nombre respectif de repas, constaté l'année précédente.

En outre, afin d'anticiper d'éventuelles variations et sur la base de la facture de l'année précédente pour le même mois, une avance pourra être demandée à l'une ou l'ensemble des communes membres et sera due à réception du titre idoine. Cette avance sera déduite de la facture réelle émise mensuellement après service.

Les communes membres peuvent décider librement d'attribuer des avances remboursables au syndicat en vue de la réalisation d'un projet d'investissement. Les communes membres concluent à cette fin une convention avec le syndicat déterminant notamment le montant de l'avance et ses modalités de remboursement.

ARTICLE 12 : LA TARIFICATION

Les tarifs fixés au 1^{er} janvier de l'année par le comité syndical peuvent, dans le cadre d'une concertation et à titre exceptionnel, faire l'objet d'une variation en cours d'exercice afin de tenir compte d'un écart constaté entre le prix de revient prévisionnel et le prix de revient réel.

ARTICLE 13 : FACTURATION

Une facture mensuelle émise par le syndicat est détaillée par catégorie, par site et par type de convives permettant de distinguer les différents taux de TVA applicables. Les tarifs sont prévus hors taxes et majorés de la TVA aux taux en vigueur défini par les articles 278-0 à 281 octies du Code Général des Impôts. En cas d'erreur, il sera procédé, dès son constat, à rectification sur la facture suivante.

Le paiement des prestations du SIVU sera réalisé mensuellement par les communes.

ARTICLE 14 : GESTION COMPTABLE

Les fonctions de comptable public sont assurées par le service de gestion comptable de Pessac.

ARTICLE 15 : CONDITIONS D'ADHESION ET DE RETRAIT

De nouvelles collectivités pourront adhérer au Syndicat, dans les conditions prévues par l'article L. 5211-18 du CGCT.

Une commune pourra se retirer du Syndicat conformément aux conditions fixées aux articles L 5211-19, L. 5211-25-1 du CGCT. Une commune autorisée à se retirer devra s'engager à acquitter au Syndicat la quote-part de la dette lui incombant, jusqu'à extinction de l'emprunt.

ARTICLE 16 : MODIFICATION DES COMPETENCES

Ajout

Selon les dispositions de l'article L 5211-17 du CGCT, Les communes membres d'un établissement public de coopération intercommunale peuvent à tout moment transférer, en tout ou partie, à ce dernier, certaines de leurs compétences dont le transfert n'est pas prévu par la loi ou par la décision institutive ainsi que les biens, équipements ou services publics nécessaires à leur exercice.

Ces transferts sont décidés par délibérations concordantes de l'organe délibérant et des conseils municipaux se prononçant dans les conditions de majorité requise pour la création de l'établissement public de coopération intercommunale. Le conseil municipal de chaque commune membre dispose d'un délai de trois mois, à compter de la notification au maire de la commune de la délibération de l'organe délibérant de l'établissement public de coopération intercommunale, pour se prononcer sur les transferts proposés. A défaut de délibération dans ce délai, sa décision est réputée favorable.

Le transfert de compétences est prononcé par arrêté du ou des représentants de l'Etat dans le ou les départements intéressés.

Il entraîne de plein droit l'application à l'ensemble des biens, équipements et services publics nécessaires à leur exercice, ainsi qu'à l'ensemble des droits et obligations qui leur sont attachés à la date du transfert, des dispositions des trois premiers alinéas de l'article L. 1321-1, des deux premiers alinéas de l'article L. 1321-2 et des articles L. 1321-3, L. 1321-4 et L. 1321-5 du CGCT.

Restitution

Selon les dispositions de l'article L 5211-17-1 du CGCT, Les compétences exercées par un établissement public de coopération intercommunale et dont le transfert à ce dernier n'est pas prévu par la loi ou par la décision institutive peuvent, à tout moment, être restituées à chacune de ses communes membres.

Cette restitution est décidée par délibérations concordantes de l'organe délibérant de l'établissement et des conseils municipaux des communes membres se prononçant dans les conditions de majorité requises pour la création de l'établissement. Le conseil municipal de chaque commune membre dispose d'un délai de trois mois, à compter de la notification au maire de la commune de la délibération de l'organe délibérant de l'établissement public de coopération intercommunale, pour se prononcer sur la restitution proposée. A défaut de délibération dans ce délai, sa décision est réputée défavorable.

La restitution de compétences est prononcée par arrêté du ou des représentants de l'Etat dans le ou les départements intéressés.

ARTICLE 17 : DISSOLUTION

La dissolution du Syndicat peut être prononcée dans les conditions fixées par les articles L5211-25-1, L5211-26 du CGCT. La dissolution d'un syndicat implique un accord unanime des communes membres sur la répartition de l'actif et du passif par la prise de délibérations concordantes des communes membres du syndicat et le vote du dernier compte administratif par le comité syndical